

Projekt

UCHWAŁA
RADY POWIATU W BIELSKU-BIAŁEJ

z dnia 2019 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2019r., poz. 511 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust 2; art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski oraz po konsultacjach społecznych,

Rada Powiatu w Bielsku-Białej
uchwała, co następuje:

§ 1.

Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

§ 2.

Traci moc:

1. Uchwała Nr V/60/380/08 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 27 września 2018r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski (Dz. Urz. Województwa Śląskiego **poz. 6132 z dnia 5 października 2018 r.**)

2. Uchwała Nr II/32/234/2005 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 24 lutego 2005 roku w sprawie Regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu w Bielsku-Białej oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
oraz
3. wysokość i warunki wypłacania nagród.

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej pięć z poniższych warunków:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - 3) indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym i wybitnie zdolnym,
 - 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności agresji, narkomanii i alkoholizmu oraz cyberprzemocy,
 - 5) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną i pomoc psychologiczną,
 - 6) podejmowanie inicjatyw i udział w zagranicznych, krajowych, regionalnych projektach edukacyjnych,
 - 7) uzyskane dobre efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki,
 - 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w ustawie Karta Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności ,
 - 9) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole,

- zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 11) aktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, radą szkoły i samorządem uczniowskim,
 - 12) aktywna współpraca z organami powiatu, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - 13) wysokie osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - 14) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - 15) obecność szkoły/ placówki w środowisku lokalnym, poprzez udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dla dyrektora szkoły/placówki – Starosta, po ocenie spełnienia kryteriów, o których mowa w § 3 regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki, albo inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły/placówki lub dodatkowe funkcje przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku ustala się na podstawie § 6 i 7 regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres zajmowania danego stanowiska lub pełnienia danej funkcji.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły/placówki przysługuje również wicedyrektorowi szkoły/ placówki podczas nieobecności dyrektora w pracy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół/placówek przyznaje Starosta, a dla wicedyrektorów i pozostałych uprawnionych dyrektor szkoły/placówki.

§ 6

1. Ustala się graniczne wysokości dodatków funkcyjnych w zależności od liczby oddziałów danej szkoły/placówki:

dodatek funkcyjny dyrektora szkoły/zespołu szkół w zależności od liczby oddziałów:

Liczba oddziałów	Kwota w złotych (brutto)
1 – 5	500
6 – 10	700
11 – 15	800
16 – 20	900
21 – 25	1000
26 - 30	1130

2. Dodatek funkcyjny, ustalony zgodnie z niniejszym regulaminem, podwyższa się dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych o następujące kwoty:

- a) 100 zł za brak stanowiska wicedyrektora,
- b) 100 zł za prowadzenie więcej niż 1 obiektu,
- c) 100 zł za prowadzenie internatu,
- d) 100 zł za prowadzenie schroniska,
- e) 100 zł za prowadzenie warsztatów szkolnych,
- f) 100 zł za prowadzenie szkoły dla dorosłych,
- g) 100 zł za prowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych,
- h) 100 zł za prowadzenie praktyk, staży u pracodawców,
- i) 100 zł za prowadzenie obiektów sportowych,
- j) 100 zł za całoroczne prowadzenie placówki,

k) 100 zł za wykorzystanie placówki w co najmniej 60% w ciągu roku.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły/zespołu szkół w zależności od liczby oddziałów:

Liczba oddziałów	Kwota w złotych (brutto)
1 – 6	400
7 – 12	600
13 – 20	700
21 - 27	800

4. Tabela dodatków funkcyjnych dla kierownika warsztatu szkolnego i kierownika szkolenia praktycznego w szkołach/zespołach szkół oraz dla dyrektorów i wicedyrektorów placówek:

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych (brutto)
1.	Szkoły/zespoły szkół	
	a) kierownik warsztatu szkolnego,	800
	b) kierownik szkolenia praktycznego,	700
2.	Domy wczasów dziecięcych	
	a) dyrektor	1300
	b) wicedyrektor	600
3.	Ogniska pracy pozaszkolnej:	
	dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	900
4.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne:	
	dyrektor poradni,	900

§ 7

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek w powyższej wysokości przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 10%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, koordynatora w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom wydanym na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół górniczych – zajęć praktycznych pod ziemią w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

- 2) praktycznej nauki zawodu szkół leśnych – zajęć w lesie - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych – zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2013 r. poz. 182 ze zm.), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chore, przewlekłe chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziale intensywnej opieki medycznej oraz żłobkach - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 5) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 6) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 7) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 8) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 9) zajęć dydaktycznych w szkołach przy zakładach karnych - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 10) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 11) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 12) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – w wysokości 70% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 13) zajęć dydaktycznych w szkołach w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 14) zajęć wychowawczych, korekcyjno-terapeutycznych oraz badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 15) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 16) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-

- wychowawczych - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 17) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 18) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, proporcjonalnie do wymiaru etatu.

§ 9

Nauczycielom przysługują dodatki za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę osobistego zaszergowania zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela przyjmując 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD

§ 11

Nagrody przyznaje się w wysokości:

- 1) 2 500 zł – nagroda Starosty Bielskiego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski,
- 2) 1 500 zł – nagroda dyrektora szkoły lub placówki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

§ 12

1. Nagrody wypłaca się ze specjalnego funduszu nagród na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły/placówki i dyrektorów szkół/placówek, z którego przeznaczają się:
 - 1) na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektora szkoły/placówki – 70% funduszu nagród,
 - 2) na nagrody dla dyrektorów i nauczycieli przyznawane przez Starostę Bielskiego – 30% funduszu nagród.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane co do zasady z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. Nagrody są przyznawane przez właściwy organ, po dokonaniu oceny spełnienia kryteriów wymienionych w § 13 regulaminu.
4. Starosta Bielski przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek, z którym może wystąpić:
 - 1) naczelnik Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Bielsku-Białej,
 - 2) dyrektor szkoły/placówki oświatowej, w której zatrudniony jest nauczyciel,
 - 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związków działających w szkole/placówce oświatowej.
5. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Bielskiego składa się do Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Bielsku-Białej w terminie do 10 września każdego roku.
6. Dyrektor składa wniosek o przyznanie nagrody dla nauczyciela z własnej inicjatywy lub na wniosek grupy co najmniej 3 nauczycieli ze szkoły/placówki w której zatrudniony jest dany nauczyciel.

7. Wnioski o przyznanie nagrody składa się na formularzu wg wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 13

1. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana nauczycielowi:
 - a) który przepracował w szkole/placówce oświatowej co najmniej rok, oraz
 - b) posiada aktualną wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy,
 - c) który spełnia kryteria określone w ust 2 .
2. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana nauczycielowi, który spełnia:
 - 1) co najmniej 3 z poniższych kryteriów w pracy dydaktycznej:
 - a) osiąga bardzo dobre efekty i wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach oraz zawodach sportowych,
 - b) posiada bardzo dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami ewaluacji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowując autorskie programy i publikacje związane z wykonywanym zawodem,
 - d) wykorzystuje w codziennej pracy wiadomości i umiejętności nabyte w zorganizowanych formach szkolenia zawodowego,
 - e) posiada osiągnięcia w zakresie pracy z uczniem zdolnym (np. stypendium Prezesa Rady Ministrów, Ministra Edukacji Narodowej) lub z uczniami mającymi kłopoty w nauce,
 - f) organizuje konkursy szkolne, międzyszkolne, międzynarodowe, dni przedmiotowe, współpracując z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową, a poprzez to, pobudzają aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu,
 - 2) co najmniej 2 z poniższych kryteriów w pracy wychowawczej:
 - a) prowadzi działalność wychowawczą nakierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym Powiatu, aktywnym spędzaniu czasu wolnego, organizuje imprezy sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - b) bierze udział w przygotowaniu i organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - c) prowadzi pracę na zasadach wolontariatu w organizacjach, których statutowym celem jest działalność wychowawcza lub pomoc innym,
 - 3) co najmniej 3 z poniższych kryteriów w pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej, pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych,
 - b) prowadzi działalność, której celem jest zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowaniu społecznym wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii i alkoholizmu, organizują współpracę szkoły lub placówki oświatowej z Policją, pracownikami ochrony zdrowia, stowarzyszeniami ds. dzieci i młodzieży oraz innymi organizacjami społecznymi,
 - c) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieci i młodzieży w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - d) rozwijają formy współpracy szkoły lub placówki z rodzicami, angażując ich w życie szkoły lub placówki oświatowej,
 - 4) co najmniej 1 z poniższych kryteriów w realizacji innych zadań statutowych lub działalności pozaszkolnej:
 - a) aktywnie uczestniczy w realizacji programów rządowych i unijnych,
 - b) promuje szkołę na zewnątrz, organizuje imprezy i uroczystości,
 - c) przyczynia się do poszerzenia oferty edukacyjnej powiatu.
3. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana dyrektorowi szkoły/placówki oświatowej, który przepracował w danej szkole/placówce co najmniej rok na stanowisku przy równoczesnym (łącnym) spełnieniu co najmniej 3 z poniższych kryteriów:
 - 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły/placówki
 - 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - 4) dbania o bazę szkolną – remonty, inwestycje,

- 5) prawidłowe, terminowe i rzetelne wywiązywanie się z zadań zleconych przez organ prowadzący.
4. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana przez dyrektora nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 kryteriów wskazanych w §3 i przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole/placówce.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr
Rady Powiatu w Bielsku-Białej
z dnia 2019 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY / NAGRODY DYREKTORA*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody starosty/dyrektora szkoły lub placówki oświatowej * Panu/Pani:

.....
.....
data i miejsce urodzenia
.....
miejsce pracy – stanowisko
.....
staż pracy w szkole lub placówce oświatowej albo na stanowisku dyrektora
.....
staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły lub placówki oświatowej
.....
dotychczas otrzymane nagrody – wskazać rodzaj nagrody i rok otrzymania
.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i ocena

Za następujące osiągnięcia:

.....
.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Decyzja Starosty Bielskiego/ Dyrektora szkoły lub placówki oświatowej *

.....
.....
.....

* niepotrzebne skreśli